



李坤鍾董事長

不安分的創業基因

打造健格科技

/秘書室公關組 林瑀庭、黃齡嬌

當同學們紛紛升學、考公職、進台電追尋穩定工作的時候，就讀台灣科技大學電機系的健格科技董事長李坤鍾，就已經擁有了不安份的創業基因，畢業後與大學同學吳泳宏一同創立健格科技。創業近三十個年頭，李坤鍾成功率領健格科技立足台灣監控系統市場，獨具慧眼的他更看中東南亞廣大的微電網需求缺口，大步插旗東協市場版圖！

從小拆解電視收音機 搭上資訊工業起飛的年代

李坤鍾回想小的時候，「那時候民國 50、60 年，是電視才剛出來的時候，小時後收音機有聲音會出來，看電視有東西跑出來，非常的好奇，心想著怎麼會有影像跑出來，那時後大概就奠定了我對電子電路的興趣。」李坤鍾心中埋下對電子、資訊的興趣，後來選讀新埔工專電機科，之後順利考上台科大電機系，學起了電晶體與 Apple II 電腦，趕上了全球 PC 電腦製造業及資訊軟體起飛的重要時機。

學業工作兩頭燒 累積實戰能力

在就讀台科大電機系的同時，正是台灣景氣低迷的時機，再加上為了減輕家中經濟負擔，李坤鍾選擇半工半讀。做事勤奮肯吃苦的他，退伍後只花二十天便在半導體廠找到 IC 製程自動化的相關工作，開始白天上課，晚上工作兩頭燒的生活。

李坤鍾坦言，那時在台科大讀書的壓力很大，不僅老師嚴格，還要用原文書上課，專業訓練範圍更是廣泛，由專科時代的電工原理、油壓器，到機械的鉗工、板金的基礎訓練，加上臺科大電路學、電磁學、線性代數、電力系統..等理論教育，培養出不亞於碩士生的專業素養及實務能力。

李坤鍾得意地說，動手做這件事對我們來講是很重要的環節，在學校訓練的很扎實。有一次，和他專題同組的研究生的 MC68000 32 位元的控制板突然壞了，沒人會修，他便自告奮勇幫忙檢修，沒想到隔天真的修好了，讓當時的系主任劉昌煥老師及其他研究生刮目相看！

即使工作與課業造成龐大的雙重壓力，李坤鍾卻不以此為苦，他抱持年輕本來就應該多學一點、多做一點的態度，白天認真聽課，下課後抓緊時間睡覺，接著趕去工廠上大夜班，甚至還會利用工作空檔準備白天的課業。回憶那段時光，李坤鍾笑說，當時的半導體工廠都已經是自動化，只要確保機器不出岔子，故障時可以很快地修復完畢，一天大概能抽出 3、4 個小時看書！他更從工作中發掘到自動化的趣味，進而影響日後創業的方向。

不安於現狀 與同窗吳泳宏擁抱創業夢

歷經兩年在半導體自動化產線的磨練，喜歡創新挑戰的李坤鍾，不像其他同學畢業後選擇當老師和公務員，追求穩定的工作。他認為創業是一個挑戰，可以把自己所學的理论、實踐及應用，於是和大學同窗好友吳泳宏都不安於現狀，兩人懷著滿腔熱血，決定一起出來創業，籌備一年後於民國 79 年正式成立健格科技，專注發展能源電力的監控系統工程。

李坤鍾說，當時在台大讀研究所的吳泳宏從指導教授那得知一件台大醫院電力控制自動化的設計案，兩人心想說不定可以運用過去所學的技术把案子做起來，於是開始籌備，還設立了公司，兩個人用自己的技術能力來接案子，相較於原廠的高價格，他們提供客戶客製化和在地化的專業服務，也就這樣展開了將近三十年的創業路。

找到突破點 搶進東南亞微電網市場

創業之初，健格科技便以專業快速的設計能力，以及完善的客製化服務深獲合作廠商青睞。創新與突破是李坤鍾經營公司的重要理念，國內沒人做得到的技術跟服務，他們願意嘗試。李坤鍾舉例，曾經接過一個電信公司的案子，為了讓通訊系統無時無刻維持通話狀態，供電必須一直保持正常運作，最後他們設計了一個解決方案，讓上千個機房、上百個變電所的所有資訊全部集中在一個點上做管理控制，這就是他們的創新和突破。



在李坤鍾的帶領下，健格科技已成為台灣系統整合應用領域中數一數二的專業公司，中華電信、台灣電力等大型企業都是他們的長期合作對象，同時也在國際及兩岸自動化領域創造許多應用實例。近年，李坤鍾更將企業版圖延伸至東南亞，獨具慧眼的他，從競爭激烈的國際市場中找到微電網這個突破點進入東協國家。

「創新突破是企業的生存之道，資訊整合是重要突破點！」李坤鍾看見東南亞國家電網基礎建設不足、電力覆蓋率低的需求，了解若要建設大的發電廠不僅曠日耗時且需要大量的資金。在考量東南亞國家地廣人稀、人口分散等特點後，李坤鍾決定投入太陽能微電網服務，以小村落、小城鎮為供電標的，提供一整套的電力服務，找到 ICT 整合服務業切入的立基，成功搶進東協市場！

堅持理想 全體員工一起打拼前進

回首創業三十年的點點滴滴，李坤鍾認為，創業最困難的還是一開始的資金籌措，每一筆錢都得來不易，但也因為這樣才更懂得珍惜，抱著破釜沉舟的決心才有機會成功。而他與吳泳宏兩人個性的互補合作，也是公司能穩定經營的主要因素，產品的技術與創新由李坤鍾負責，吳泳宏則處理人際關係等對外事務，兩人互不衝突，實屬不易。

在商場已身經百戰的他除了感謝上天適時地給予他機會，讓公司順利挺過低潮，他也感念公司員工多年來的辛苦與付出。健格科技現在有 100 多名員工，其中有 1/3 年資超過 15 年，有 1/2 超過 10 年的老員工在公司服務，李坤鍾相信，創業精神不是只專注在金錢上，而是必須設立目標、希望達成什麼樣的事情，不能遺忘創業的初衷和核心理念，員工們才會願意為這個理想共同努力，企業也才能長久經營。

鼓勵學弟妹 參與社團活動 多吃苦 動手做

李坤鍾鼓勵學弟妹，讀書時可以多參加社團活動，也可以參加一些服務性社團，「年輕的時候本來就應該多學一點、多做一點才對！」年輕的時候多吃點苦，多承擔一些，做得時候好好做，玩得時候好好玩，這些累積對自己都會有收穫。

此外，李坤鍾認為，工科是台灣主要的產業，就讀工科的人更需要實務經驗和動手做，這是累積自己能力的最大一個資源，不管是讀電機、電子、資管、機械，實務經驗和親手動手去做事都是非常重要的概念。

跨領域學習 一步一腳印未來必定成功

面對科技產業的變化多端，李坤鍾鼓勵學弟妹，務實跟動手做是台科大的優勢，不管讀什麼科系，在學校時都要多動手做、加強實務經驗，並做多面向跨領域的學習，把基礎培養好，才能符合未來企業跨領域競爭的需求。

李坤鍾表示，企業在選人才的時候，希望你進來是一張白紙，在大學只要做好基礎訓練及通才教育就好。比如讀電機的人，要廣泛學習，電子要懂、資訊要懂、電力要懂，這些都是基本能力，進入職場到了公司後還會經過培訓，會再有適當工作分配給你。因此，在大學時還是

需要通才，跨領域的機械、電子、電機、資訊，其實都有關聯，未來企業也都是跨領域競爭，能在大學培養多方面理解，打下基礎，在進入職場或研究所後再專注在某個特定領域裡面，這樣基礎扎得好，發展會更好。

他也建議想創業的學弟妹，畢業後不要馬上創業，應該先進職場從基層做起，要有耐心，一步一腳印學習，經過幾年的摸索，再考量自身的條件到底適不適合創業這條路。最後李坤鍾勉勵同學，萬丈高樓平地起，只要願意捲起袖子，累積實務經驗，保持一顆學習的心，並以正面思維面對各種挑戰，未來必定成功。